

Ablauf & Curriculum

Der Hochschullehrgang gliedert sich in vier Abschnitte.

Modul-Bezeichnung	Prüfungsformat	ECTS
I. Abschnitt Betriebswirtschaft (36 ECTS)		
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	Klausur	6
Marketing	Klausur	6
Personalwirtschaft	Klausur	6
Unternehmensfinanzierung	Klausur	6
Buchhaltung und Bilanzierung	Klausur	6
Unternehmensrecht oder Deutsches Recht inkl. Europa-Recht	Klausur	6
2. Abschnitt Fokus Personalmanagement (36 ECTS)		
Mitarbeiterführung und Motivation	Seminararbeit/Fallstudie	6
Arbeits- und Organisationspsychologie	Klausur	6
Personalentwicklung und Employer Branding	Mündliche Prüfung	6
Betriebliches Gesundheitsmanagement	Klausur	6
Interpersonelle Kommunikation	Seminararbeit/Fallstudie	6
Persönlichkeitsmodelle und -dynamiken	Seminararbeit/Fallstudie	6
3. Abschnitt Fokus Führungs- und Sozialkompetenz (24 ECTS)		
Wissenschaftliches Arbeiten	Pre-Test, Konzepterstellung	6
Leadership und Führungskompetenz	Klausur	6
Unternehmensführung	Klausur	6
Konfliktmanagement	Mündliche Prüfung	6
4. Abschnitt Master Thesis (24 ECTS)		
Master Thesis	Formale Betreuung	18
Defensio Master Thesis	Fachgespräch	6
Gesamt		120