

Curriculum

Der Hochschullehrgang im Ausmaß von 30 ECTS gliedert sich in 4 Module á 6 bis 10 ECTS in Fernlehre.

Modul	Lehrveranstaltungen	Prüfungsformat	ECTS
M1: Change Management & Organisationskultur	Change Management	MC-Prüfung	2
	Agiles Leadership & New Change Management	MC-Prüfung	2
	Organisationskultur & Cultural Change	MC-Prüfung	2
M2: Methoden & Instrumente im Change Management	Analyse- & Planungsinstrumente im Change	MC-Prüfung	2
	Umsetzungs- & Steuerungsinstrumente im Change	MC-Prüfung	2
	Agiles Projektmanagement	MC-Prüfung	2
M3: People Management im Change	Human Resources Management & Employee Experience	MC-Prüfung	2
	New Work, Hybrides Arbeiten & Digital Workplace	MC-Prüfung	2
	Change Kommunikation & Storytelling	MC-Prüfung	2
	Wissensmanagement & New Learning	MC-Prüfung	2
M4: Resilienz & Stressmanagement	Self-Leadership & Positive Mindset	MC-Prüfung	2
	Employee Wellbeing, Resilienz & Mental Health	MC-Prüfung	2
	Stressmanagement	MC-Prüfung	4
	Selbst- und Zeitmanagement	MC-Prüfung	2
Summe			30

Lernziele

- Analyse und Optimierung von Change-Prozessen
- Aufbau und Führung von Change-Organisationen
- Transformation von Organisationskulturen
- Strategieentwicklung für Veränderungsinitiativen
- Einsatz spezifischer Change-Management-Tools
- Neu- und Umgestaltung von Arbeitsprozessen und -strukturen
- Professionelles Change-Coaching
- Umgang mit Widerständen und Emotionen
- Entwicklung und Implementierung von Change-Kommunikationsstrategien und Maßnahmen zur Förderung des Wohlbefindens von Mitarbeiter*innen